

健康企业建设案例申报材料

申报单位：广州市净水有限公司大坦沙分公司

联系人：曾瑞锋

联系电话：13631403134

职务：职业健康管理员

申报时间：2024年04月17日

目录

一、概述	- 2 -
二、基本情况	- 2 -
三、健康企业建设组织架构	- 3 -
四、健康政策和管理措施	- 3 -
五、健康环境建设	- 4 -
(一) 工作环境改善措施	- 4 -
(二) 生产安全和职业健康防护措施。	- 5 -
(三) 环保措施和可持续发展实践。	- 6 -
六、健康管理与服务	- 6 -
(一) 员工健康检查和健康档案管理。	- 6 -
(二) 健康教育和培训活动。	- 7 -
(三) 应急救护和健康促进活动。	- 8 -
七、健康文化建设	- 8 -
八、特色案例和创新实践	- 9 -
九、成效分析与评估	- 13 -
十、存在不足及下一步计划	- 16 -

一、概述

为深入学习贯彻党的二十大精神，进一步加强《职业病防治法》的宣传和贯彻落实，大力推进职业健康保护行动和健康企业建设，推动分公司落实职业病防治主体责任，保障劳动者的职业健康权益，发挥健康企业和职业健康达人的示范带动引领作用，促进用人单位职业健康管理水平提升，分公司按照《关于在会员单位中开展“健康企业建设和职业健康达人优秀案例”征集活动的通知》文件要求，积极开展申报工作。

二、基本情况

单位名称:	广州市净水有限公司大坦沙分公司		单位地址:	广州市荔湾区桥中南路 7 号	
经济类型:	国有经济	职工人数:	166	主要产品:	处理过的污水
生产行业:	污水处理及其再生利用	年产量:	20000 万吨	企业规模:	小型企业

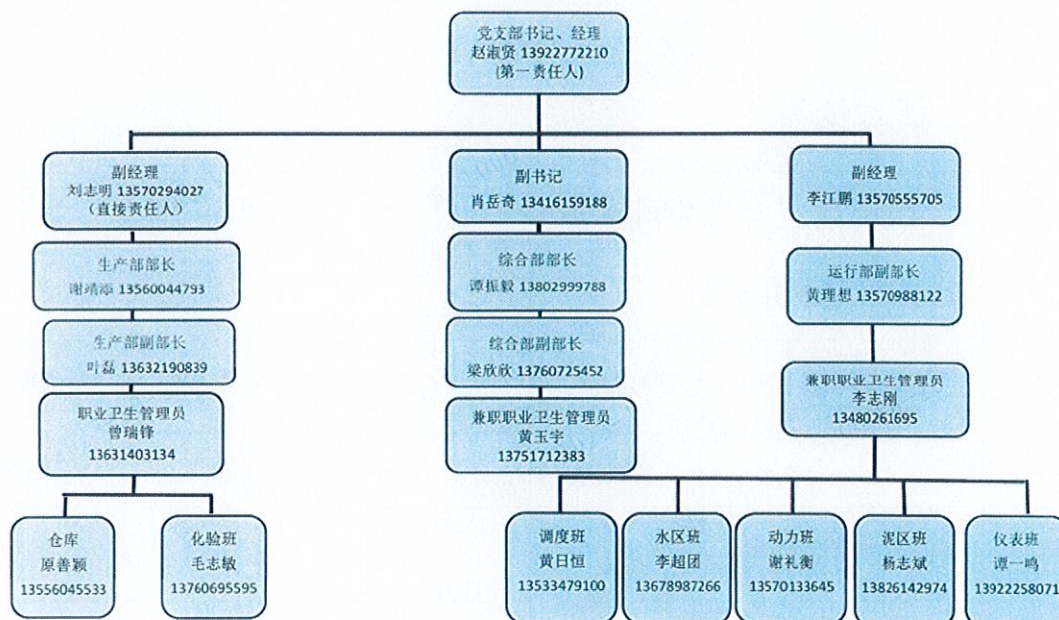
广州市净水有限公司大坦沙分公司占地面积 25 万平方米，厂区分三期建设，一、二期工程分别于 1989 年 12 月、1996 年 12 月投产，设计处理能力均为 15 万吨/日，采用生物除磷脱氮活性污泥法（简称 A2/O 工艺）。2000 年，通过挖潜改造工程，在 30 万吨/日的基础上增加处理能力 3 万吨/日，一、二期总处理能力达到 33 万吨/日；三期工程于 2004

年6月投产，设计处理能力为22万吨/日，采用倒置A2/O工艺。现在大坦沙厂一二三期总设计处理能力为55万吨/日。

厂内污泥干化减量项目于2017年12月建成，并于2018年6月投入生产运行，投入生产运行至今，产量稳定，日处理污泥量70-77吨干固/日，生产负荷达90%以上，处理后污泥含水率为30-40%，达到设计要求。

三、健康企业建设组织架构

大坦沙分公司健康企业建设组织机构图



四、健康政策和管理措施

(一)分公司参加职业健康示范企业，结合现场实际，坚持“预防为主、防治结合”的方针，加强领导，精心组织，积极参与评估工作，认真开展职业健康示范企业评估活动。

(二)细化并完善分公司职业健康管理细则，做到具有实际指导性和可操作性，并将各项工作责任具体落实到岗、

到人。明确职业健康监管责任大坦沙分公司已建立健全本单位职业健康责任体系，明确管理机构和人员，制订和细化各项职业病管理制度和计划做好各项档案资料完善归档工作。

（三）完善工作场所职业危害告知

大坦沙分公司认真检查并更新厂区各接害场所的警示标识、告知牌的设置情况，及时查漏补缺，告知内容简洁清晰、明了，使工作人员进入接害场所前能够迅速阅读并明确危害种类和防护措施。



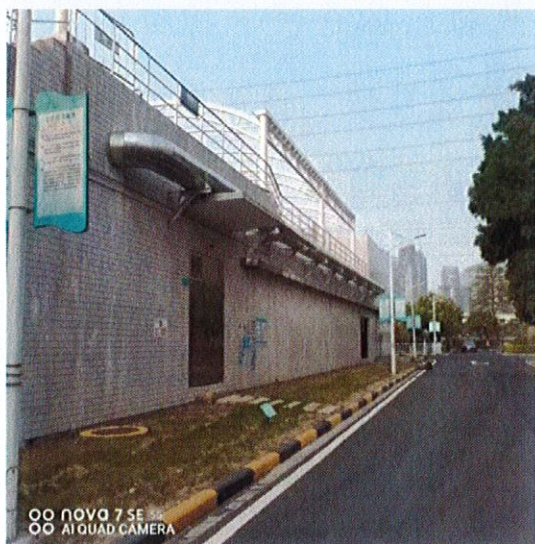
（四）开展职业场所定期检测

大坦沙分公司积极配合公司统一安排开展的定期检测工作，及时提交、补充资料至检测单位，定期检测工作有序开展，现正待检测单位出具报告，收到、检测报告将及时存档相应档案资料备查。

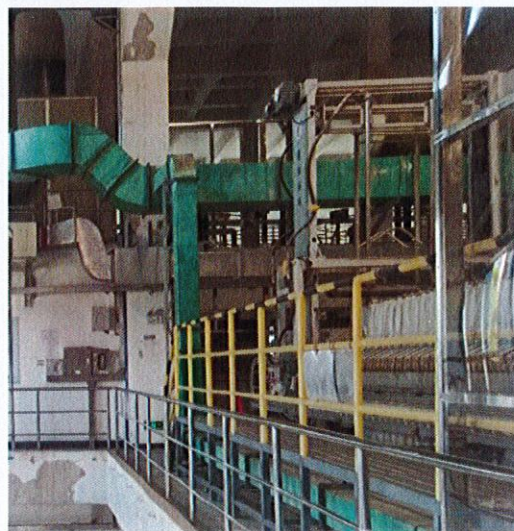
五、健康环境建设

（一）工作环境改善措施

职业防护设施。一二三期厂区有除臭装置且运行良好，化验室有通风橱柜且运行良好，污泥干化车间有除臭装置、机械送风装置、高噪声设备底部设置减振垫、中控室和值班区设置空调系统、工频电场采用金属板屏蔽。



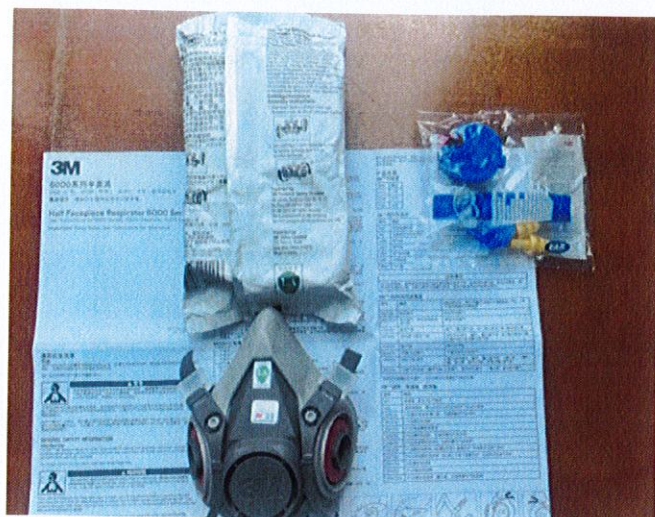
风管加装隔音棉



干化车间增设机械送风装置

（二）生产安全和职业健康防护措施。

规范化落实安全警示工作，防范化解风险。统筹开展警示标识更换、增补工作，共定制警示标识牌 2000 张，新增约 650 张、更换约 975 张；新划生产区域有限空间、吊机摆放区域、消防灭火器等黄黑警示线 1600 米。发放个人劳动防护用品，防毒面具、耳塞、安全头盔等。完善应急物资摆放及洗眼器设置，使分公司生产区域安全标识更明确、更规范，充分保证职工人身安全。



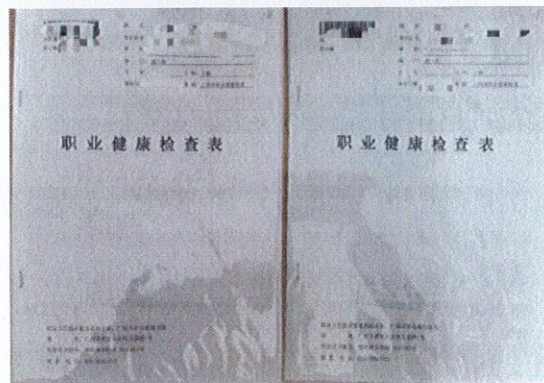
（三）环保措施和可持续发展实践。

分公司配备了相应的应急物资和应急装备，且也制定了应急预案和相应的环境保护管理制度，按照环境风险管理措施体现了有效性及实用性，完善各个风险源建立相应的管理制度，已编制突发环境事件应急预案，已配备完善的应急资源，从管理方面降低整个厂区的环境风险。

六、健康管理与服务

（一）员工健康检查和健康档案管理。

组织一线员工参加职业健康体检。建立职业健康监护档案。分公司积极履行职业病防治义务，按公司要求及时报送参加职业健康体检人员名单并积极组织人员按时体检，做好报告的收集和登记工作，并按“一人一档”的要求建立职业健康监护档案，及时更新信息，尤其要加强对特种作业人员、新进员工职业健康防护的监管，通过组织职业健康体检，保证员工的权利。



一线接害人员个人监护档案

（二）健康教育和培训活动。

1. 大坦沙分公司每年组织不少于 2 次的职业健康培训，培训人员覆盖全厂员工，将职业病防治知识与日常管理措施结合起来，使员工正确使用使用职业病防护设施、防护用品，提高防护意识，明确职业健康监护的重要性，确保不发生群体性职业病事故；积极参加广州市职业安全健康协会组织的职业卫生负责人和管理人员上岗证培训，做好本单位人员的考证和年审工作。

2. 根据《关于开展 2023 年《中华人民共和国职业病防治法》宣传周活动的通知》的文件要求，为深入贯彻《中

《中华人民共和国职业病防治法》，进一步落实企业职业病防治主体责任，提高劳动者自我防护的意识和能力，宣传“共创健康中国，共享职业健康”的主题。



以“共创健康中国，共享职业健康”为主题，利用电子屏向全厂职工宣传职业健康

（三）应急救援和健康促进活动。

加强职工应急救援能力，促进职工健康安全工作。为增强安全防范意识和提高应急处突能力，将突发事件处置前移，由值班调度和班员组成“三人小组”，全覆盖进行防汛、消防、药剂应急投加应急培训，以强化前线人员应急处突能力，2023年度分公司共组织开展应急演练18次、应急处置58次，覆盖有限空间、防汛、停电、消防等应急演练及处置。结合安全风险专项组织应急抢险队训练10次，抢险队开展应急培训18次，参与人数达170人次，有效保障了生产的正常开展。演练涵盖应急抢险重要程序和关键步骤，突出检验日常准备和多部门、多班组、应急抢险队和物管安保之间

协同实战配合。



七、健康文化建设

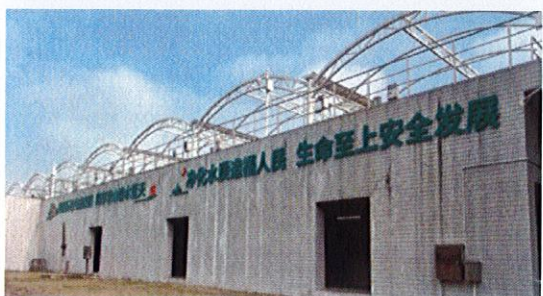
（一）习近平强调，生命重于泰山。务必把安全生产摆到重要位置，树牢安全发展理念。为此，提升分公司安全文化建设整体水平迫在眉睫，分公司充分发挥示范带动作用，努力使自己的言行举止符合企业的安全价值观。从改善用工环境、打造健康文化、满足健康诉求等多个层面，保障员工健康。健康企业建设是一项长期工作，是持续提升员工健康素养的重要措施，并以此营造企业健康文化，潜移默化影响员工关注健康、重视健康。

（二）分公司紧扣安企业安全、健康文化建设，以“推动安全、健康文化建设，焕发老厂新活力”的理念，将安全意识植根在员工头脑之中。分公司获得质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证，结合安全、健康文化理念，将无形的文化落实到有形的制度中。



八、特色案例和创新实践

（一）打造多样化的健康安全宣传阵地，采取线上与线下相结合的形式，充分发挥传统宣传载体作用，包括安全宣传栏、显示屏、安全文化长廊、岗位安全标识、安全宣传标语、风险警示公告等，更好发挥新型宣传载体作用。



（二）污泥干化车间增设隔离粉尘措施，增设喷雾降尘设备，主要作用是将喷射出的水雾颗粒会与在空中四处飘浮的粉尘颗粒相结合，一起黏连附着后沉降到地面，从而达到快速有效的除尘抑尘效果，大大改善劳动者工作环境，保证了职工工作环境的舒适。

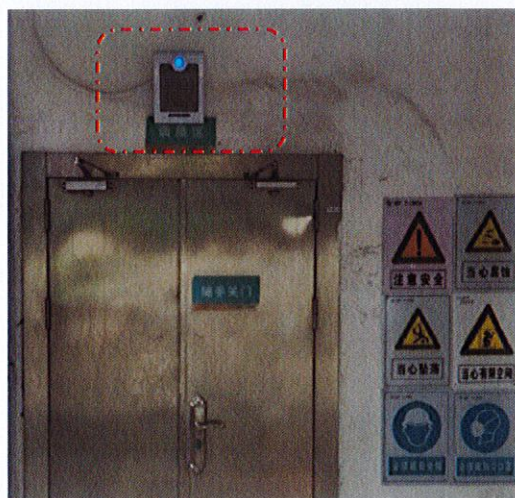


污泥干化车间隔离粉尘措施



污泥干化车间喷雾降尘措施

（三）保证作业人员进入污泥干化车间规范穿戴个人防护用品，分公司为职工派发符合国标的耳塞、防毒面具、N95防尘口罩等防护用品，进入车间安装个人穿戴防护用品提醒器，进一步加强职工个人职业健康意识。



（四）设置分公司级职业卫生事件应急物资仓库，明确

需配备的职业卫生应急救援设施。主要配备了应急呼吸防护用品（长管式呼吸机、空气呼吸机、自动除颤仪 AED）及易造成急性中毒或腐蚀性的化学物质的作业场所设置通风设施、泄漏报警装置、个体防护服等应急物资。



（五）创新使用“二维码+云储存”。在分公司在重要生产区域及设备设置关键信息二维码，全方位辨识健康风险点及安全要求。在施工作业现场创新使用施工信息“二维码”，落实风险管控措施。“二维码”的使用实现了智能化在线管理，且具体不易损坏、内容丰富、安全巡检记录等功能，进一步加强生产区域和施工现场安全管理要求落实落细。



手机扫一扫了解
一二期次氯酸钠储罐



【只读】一二期次氯酸钠-金山文	
危险物名称	一二期次氯酸钠储罐
用途	次氯酸钠储罐 利用粉加次氯酸钠消毒
备注	工艺：在出水中加入次氯酸钠，杀灭其中的细菌和病毒。
安健环代表	封文敏
联系电话	13570560943
安健环风险提示	
危险源	次氯酸钠、电气设备
安全风险	化学腐蚀 触电 中毒 有限空间
健康风险	灼伤、急性中毒

（六）推进安全专项治理工作，提高整治成效。针对污水处理行业风险管控难点，以高标准开展有限空间整治工作，落实有限空间“清单式”管理，定期组织专项学习会，定制有限空间作业标准，全面提高管控水平。在生产线清淤大修特殊时期，针对施工负责人、项目负责人、监护人员、厂区旁站人员、作业人员开展有限空间专项和应急处置培训，督促作业单位现场配备应急物资，搭设“之”字梯，安装在线监控设备，分公司领导、部门负责人、安全员不定时到现场检查，安排施工旁站人员进行监督，确保生产线清淤工程安全顺利完成。



九、成效分析与评估

（一）职业健康工作事关国民经济社会可持续发展，事关千家万户幸福安康。通过创建职业健康示范企业建设工作为契机，分公司进一步完善职业卫生管理制度，持续改善作业场所环境，进一步提高劳动者职业健康参与意识和获得感，发挥职业健康示范带动作用，助力健康广州健康中国目

标的实现。

1. 分公司投入大量资源，通过职业防护设备设施改造，开展危害因素检测，加强职业健康培训，配足劳动保护用品。在“职业健康示范企业”的带领下，两位职工分别荣获了广州市 2022 年第一批“职业健康达人”称号、2023 年第一批“职业健康达人”称号。

2. 推动安全意识转化为员工意识。分公司策划开展一系列安全主题文化宣贯活动。微信公众号开展“安全技能竞赛”、安全视频秒懂小课堂等提升安全意识活动，提升使命感和责任感。

3. 健康企业创建工作需要持之以恒扎实做好各方面的基础工作，要继续坚持科学发展、安全发展理念，为净水事业健康企业工作作出新的贡献。

4. 获得荣誉

(一) 大坦沙分公司 2020 年荣获“广州市职业健康示范企业”称号。

广州市卫生健康委员会办公室

广州市卫生健康委员会办公室关于公布 职业健康保护行动——广州市 2020 年 职业健康示范企业名单的通知

各区卫生健康委，市职业防治院，市卫生监督所，各有关企业：

为扎实推进职业健康保护行动（2020-2030 年）——职业健康保护行动，进一步提升企业职业健康防治主体责任，提升企业职业健康防治能力和职业健康管理水平，在全市营造“人人享有职业健康”的良好氛围，形成一批可复制、可推广的职业健康管理模式。根据《关于进一步加强职业健康防治工作的意见》（穗府〔2019〕4 号）、《广州市卫生健康委员会关于印发广州市职业健康示范企业认定方案的通知》工作安排，我委组织开展了 2020 年职业健康示范企业创建工作。

序号	企业名称	所属行业	企业性质	工作场所地址
1	广州市白云山制药股份有限公司	医药	民营	广州市白云区白云大道南 1683 号
2	广州市白云山一药厂有限公司	医药	民营	广州市番禺区石楼镇广德街
3	广州市白云山医药集团股份有限公司	医药	民营	广州市番禺区石楼镇广德街
4	广州市白云山医药集团股份有限公司	医药	民营	广州市番禺区石楼镇广德街
5	广州市白云山医药集团股份有限公司	医药	民营	广州市番禺区石楼镇广德街
6	广州市白云山医药集团股份有限公司	医药	民营	广州市番禺区石楼镇广德街
7	广州市白云山医药集团股份有限公司	医药	民营	广州市番禺区石楼镇广德街
8	广州市白云山医药集团股份有限公司	医药	民营	广州市番禺区石楼镇广德街
9	广州市白云山医药集团股份有限公司	医药	民营	广州市番禺区石楼镇广德街
10	广州市白云山医药集团股份有限公司	医药	民营	广州市番禺区石楼镇广德街
11	广州市白云山医药集团股份有限公司	医药	民营	广州市番禺区石楼镇广德街
12	广州市白云山医药集团股份有限公司	医药	民营	广州市番禺区石楼镇广德街
13	广州市白云山医药集团股份有限公司	医药	民营	广州市番禺区石楼镇广德街
14	广州市白云山医药集团股份有限公司	医药	民营	广州市番禺区石楼镇广德街
15	广州市白云山医药集团股份有限公司	医药	民营	广州市番禺区石楼镇广德街
16	广州市白云山医药集团股份有限公司	医药	民营	广州市番禺区石楼镇广德街
17	广州市白云山医药集团股份有限公司	医药	民营	广州市番禺区石楼镇广德街
18	广州市白云山医药集团股份有限公司	医药	民营	广州市番禺区石楼镇广德街
19	广州市白云山医药集团股份有限公司	医药	民营	广州市番禺区石楼镇广德街
20	广州市白云山医药集团股份有限公司	医药	民营	广州市番禺区石楼镇广德街

（二）荣获“广州市安全文化示范企业”称号。



（三）荣获“广州市青年安全生产示范岗”称号。

共青团广州市委员会 广州市应急管理局

共青团广州市委员会 广州市应急管理局 关于表扬 2022 年度广州市青年 安全生产示范岗的通报

为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述精神，认真贯彻落实中央、省、市关于安全生产和应急管理的各项部署，以庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年和“安全生产月”为契机，引导全市广大青年立足岗位、主动担当，牢固树立安全发展理念，提高安全生产技能，争当安全生产先锋，自觉参与安全生产宣传教育和工作实践，共青团广州市委员会、广州市应急管理局围绕“遵规守法落实责任 安全生产青年当先”主题，联合开展了 2022 年广州市青年安全生产主题教育实践活动，普及安全知识，弘扬安全文化，推动基层和企业落实安全生产责任，促进安全生产形势持续稳定好转。

活动开展以来，各基层团组织广泛发动，主动作为，创新形式，奋勇争先，从强化安全和学习，深化主题实践活动，进行主题宣教展示，创建安全示范岗集体，营造浓厚氛围五个方面持续推动主题教育实践活动落实落地，为树立先进典型，激励更多

附件

2022 年度广州市青年安全生产示范岗 通报表扬集体名单

（排名不分先后）

广州地铁集团有限公司运营事业部运营四中心行车设备
维保四部接触网七分部
广汽埃安有限公司第一智造中心冲压车间模具领域
广州市净水有限公司大坦沙分公司泥区班
广州交投集团总值班室
广州市净水有限公司德穗分公司运行部调度班
中建四局华南建设广州分公司安全生产巡查队
广汽本田汽车有限公司/三工厂涂装三科/上涂系
广东电网有限责任公司广州供电局变电一所 500kV 粤中背
靠背快速站
广州地铁集团有限公司运营事业部运营二中心车站服务
西郡团一大广场中心站
广州珠江建设发展有限公司白云湖车辆段项目

（四）分公司职工分别于 2022 年、2023 年荣获广州市卫 健委“职业健康达人”称号。

广州市卫生健康委员会 广州市总工会

穗卫函〔2023〕1182 号

广州市卫生健康委员会 广州市总工会关于 公布《职业病防治法》宣传月暨职工安全 健康万里行活动-广州市 2022 年第一批 “职业健康达人”名单的通知

各区卫生健康委，区总工会，市疾病预防控制中心，各有关单位：
为深入贯彻落实《职业病防治法》，进一步落实用人单位主体责任，切实保障劳动者职业健康权益，根据《广州市开展争做“职业健康达人”活动实施方案》（穗卫函〔2021〕35 号）的工作安排，广州市争做“职业健康达人”活动办公室通过自愿申报、用人单位推荐、区域初选和市级评选等工作流程，在全市各区用人单位中评选了 2022 年第一批“职业健康达人”（名单见附件），共 27 人，现予以公布。

职业健康是健康广州建设的重要基础和组成部分，事关广大劳动者健康福祉与经济社会发展大局。下一步，各区要以获评“职业健康达人”《广州市 2022 年职业病防治法宣传月暨职工安全健康万里行活动实施方案》的工作要求，结合《职业健康达人》评选

广州市卫生健康委员会 广州市总工会

穗卫函〔2023〕1291 号

广州市卫生健康委员会 广州市总工会关于 公布广州市 2023 年第一批“职业健康达人” 名单的通知

各区卫生健康委，区总工会，市疾病预防控制中心，市卫生监督所，各有关单位：

为持续推进健康广州行动（2020-2030 年）之职业健康保护行动，根据《广州市卫生健康委 广州市总工会关于印发广州市开展争做“职业健康达人”活动实施方案的通知》（穗卫函〔2021〕55 号）和有关要求，经认真审核推荐和评选，决定陈靖琦等 18 名同志作为 2023 年度第一批（总第四批，具体名单见附件）“职业健康达人”人选。其中，陈靖琦等 27 名由各区推荐，陈靖琦等 11 名为参加广东省第一期职工职业健康万里行竞赛活动工作人员，现公布在广州市卫生健康委员会官方网站公示 5 个工作日，现予以公布。

十、存在不足及下一步计划

（一）存在不足

1. 分公司虽已建立本单位职业健康责任体系，明确了管理机构 and 人员，制订了各项职业病管理制度和计划，仍需根据国家最新标准要求修订细化，进一步完善我分公司职业健康制度，对此，我分公司将定期关注国家有关职业健康方面的法律法规，定期更新职业健康管理制度。

2. 由于我分公司 1989 年开始投产，部分设备较为老旧，未能及时采用新技术、新设备进行更新换代，对此我分公司将进一步配合上级部门工作部署的同时，尽可能将老设备更新换代，进一步加强职业健康防护工作。

3. 由于我分公司管辖范围较大，存在部分职业卫生告知牌有褪色、老化未及时更新的情况，我分公司将加强对告知牌巡检，完善告知牌信息及警示作用。

（二）下一步工作计划

分公司将进一步加职业健康管理力度，加强员工的培训教育，并根据上级部门要求持续做好做实职业健康防治工作，将工作过程中突出的问题，紧密联系实际，把各项工作措施落实到位，进一步提升健康管理和服务水平，更好满足企业员工健康需求，实现企业与人的健康协调发展。